

Der erfolgreiche Weg zum

Geprüften Business-Trainer BDVT

Voraussetzungen
 Aus- und Weiterbildung
 Abschluss
 Zertifizierung



Geprüfte Ausbildungs-Qualität in Training, Beratung und Coaching

BDVT-Institut in der BDVT-AKADEMIE

Ansprechpartner: Dr. Frank Keller

GMWGROUP GmbH

Am Hang 5
 15711 Königs Wusterhausen

Tel.: +49 (0) 3375 / 527130
 Fax: +49 (0) 3375 / 527140

trainerakademie@gmwgroup.de

www.gmwgroup.de



Menschen motivieren...

Menschen inspirieren...

Menschen führen...

Trainerkompetenzen	3
Handlungskompetenz eines Trainers	3
Welche Kompetenzen werden gelehrt?	4
<i>Fachkompetenz</i>	4
<i>Methodenkompetenzen</i>	4
<i>Soziale Kompetenz</i>	4
<i>Persönlichkeitskompetenz</i>	4
Voraussetzungen für eine Trainerausbildung	5

Trainerkompetenzen

Der Trainer wird aufgrund seiner Tätigkeit häufig als Vorbild gesehen. Er ist sich seiner großen Verantwortung im Umgang mit Menschen bewusst und verhält sich entsprechend.

Die Trainerkompetenzen lassen sich in 4 große Bereiche gliedern:

- Fachkompetenz
- Methodenkompetenzen
- Soziale Kompetenz
- Persönlichkeitskompetenz

Handlungskompetenz eines Trainers

Persönlichkeitskompetenz

Soziale Kompetenz



Methodenkompetenz

Fachliche Kompetenz

Welche Kompetenzen werden gelehrt?

Fachkompetenz

Unter Fachkompetenz (Sachkompetenz, Fachkenntnis, Fachkunde, Sachkunde, Fachwissen) versteht man die Fähigkeit, berufstypische Aufgaben und Sachverhalte den theoretischen Anforderungen gemäß selbständig und eigenverantwortlich zu bewältigen. Die fachliche Kompetenz – das Know-how für sein jeweiliges Kernthema - bildet die Wissensgrundlage der Trainertätigkeit (Verkauf, Service, Führung, Organisation, Changemanagement,...)

Methodenkompetenzen

Die methodischen Kompetenzen erlauben es dem Trainer, zielgruppengerechte Trainings zu akquirieren und zu konzipieren, erfolgreich und nachhaltig durchzuführen und mit den Auftraggebern auszuwerten. Zum methodischen Handwerkszeug eines Trainers gehören u.a.: Bedarfsermittlung, Ziel-Inhalt-Methoden-Relation, Beherrschung gruppenspezifischer Prozesse, Persönlichkeitsanalysen, Kommunikationstheorien, Mediennutzung, Transfersicherung, Evaluation,... u.v.a.m.

Soziale Kompetenz

Die soziale Kompetenz eines Trainers umfasst alle Bereiche, die ein wertschätzendes Zusammenarbeiten mit anderen Menschen möglich machen: Kommunikations- und Kontaktfähigkeit, Empathie, Offenheit, Neugier, Spannung und Freude am/im Umgang mit Menschen, die Fähigkeit und Bereitschaft Konflikte zu lösen, Toleranz, Zuverlässigkeit, die Fähigkeit des aktiven Zuhörens, Sensibilität,...

Persönlichkeitskompetenz

Die persönlichen Kompetenzen sind Fähigkeiten die sich aus der Person des Trainers selbst ergeben und ihn daher ganz „persönlich“ betreffen – beispielsweise: Authentizität und Glaubwürdigkeit, Selbstbeherrschung, Besonnenheit, Selbstbewusstsein und Selbstsicherheit, Zielstrebigkeit, Kreativität, Körperbewusstsein, Praxisorientierung, Lebenserfahrung, Reflexionsfähigkeit, Werteorientierung,...

Voraussetzungen für eine Trainerausbildung

- Mindestalter 24 Jahre
- Abgeschlossene Berufsausbildung oder akademische Ausbildung
- mindestens 3-jährige Berufstätigkeit

Level 1 Starter bzw. Junior	<ul style="list-style-type: none"> • Einsteiger ohne Trainingserfahrungen oder erste Erfahrungen als Dozent, Präsentator oder Trainer • Vorgespräch • 19 Module (15 Wochenenden , 31 Trainingstage, 248 Trainingsstunden*) • Mentoring 	<ul style="list-style-type: none"> • 19 Module und Mentoring • Prüfungsgebühr
Level 3 Trainer	<ul style="list-style-type: none"> • Mindestens 3 Jahre Erfahrungen in der Arbeit als Trainer • Nachweisliche Weiterbildungen: Kommunikationsmodelle, Moderation, Visualisierung, Rhetorik , Präsentation, Körpersprache, NLP, Transaktionsanalyse • Vorgespräch • 5 Module: Gruppendynamik, Didaktik & Dramaturgie, Persönlichkeitsanalysen, Rollenspiele, Transfersicherung • (11 Tage, 88 Trainingsstunden) • 2 x 3 Stunden Mentoring 	<ul style="list-style-type: none"> • 5 Module und Mentoring • Prüfungsgebühr
Level 4 Senior	<ul style="list-style-type: none"> • Langjährige Erfahrungen als Trainer, nachgewiesene Weiterbildungen und Spezialisierungen • Vorgespräch • 3 Stunden Mentoring 	<ul style="list-style-type: none"> • Mentoring • Prüfungsgebühr
	<ul style="list-style-type: none"> • Erstellung eines Trainingskonzeptes als Abschlussarbeit 	
	<ul style="list-style-type: none"> • Präsentation und Verteidigung des Trainingskonzeptes vor einem Prüfungsausschuss 	
Geprüfter Business-Trainer BDVT		